



Projektnews

Qualifizierungsverbund Schwarzatal besteht auch nach der Förderperiode weiter!

"Wir setzen unsere Zusammenarbeit fort, auch wenn es derzeit keine Förderungen gibt", ist der Beschluss der Mitglieds-Unternehmen anlässlich der vom Leitbetrieb Schoeller-Bleckmann Edelstahlrohr initiierten Verbundversammlung im März.

Die bestehende gut funktionierende Einkaufsgemeinschaft soll auch auf andere Themen ausgedehnt werden.

15 innovative Unternehmen der Region Schwarzatal, Bezirk Neunkirchen, im südlichen Niederösterreich schulen seit 2003 ihre MitarbeiterInnen gemeinsam. Rund € 350.000,- wurden jährlich in 50 Kurse mit 800 TeilnehmerInnen investiert, zwei Drittel davon wurden vom AMS Niederösterreich und dem Europäischen Sozialfonds gefördert.

Der Qualifizierungsverbund "Schwarzatal" zählt zu den erfolgreichsten von der BAB initiierten Verbänden. Aufgebaut und betreut wurde er von Frau [Dr.ⁱⁿ Silvie Leeb](mailto:silvie.leebe@qualifizierungsberatung.at) (silvie.leebe@qualifizierungsberatung.at).

➔ Nähere Informationen zum Projekt finden Sie unter den Geförderten Beratungen sowie unter www.qv-schwarzatal.at

AGEinvestment - Unternehmensakquisition

Seit Anfang des Jahres beraten wir Unternehmen in Niederösterreich, Wien und der Steiermark zum Thema "**Alter(n) und Arbeit**".

Erstgespräche haben bereits stattgefunden. In weiteren Terminen erarbeiten unsere BeraterInnen gemeinsam mit der Geschäftsführung bzw. Personalleitung der Unternehmen individuelle Projekte, um positive Veränderungen in der Organisation zu bewirken.

Die Beratung für Unternehmen ist kostenfrei!

Interessierte Unternehmen können sich bei uns für unverbindliche Erstgespräche anmelden:

- ➔ Kontaktperson für die Steiermark ist Frau Mag.^a Simone Kosnik simone.kosnik@bab.at
- ➔ Kontaktperson für Wien und Niederösterreich ist Frau Anita Rainer anita.rainer@bab.at

TEP_EQUAL_Elderly - Modul 1 "Erfahrung gesucht!"

Dieses Projekt hat das Ziel, rund 50 Unternehmen zum Thema "Ältere" zu sensibilisieren und die Trends zum Thema "**Beschäftigung von Personen über 45 Jahren**" zu erfassen.

In rund zehn Unternehmen werden so genannte "Elderly plans" erstellt. Das sind **unternehmensspezifische Pläne**, wie es in den ausgewählten Unternehmen gezielt gelingen kann, ältere Beschäftigte im Betrieb zu halten bzw. ältere MitarbeiterInnen zu gewinnen.

Bis jetzt wurden bereits in 30 Unternehmen die Daten erhoben und drei konkrete "Elderly plans" sind in der Umsetzungsphase.

- ➔ Ein Mann über 45 konnte bereits in einen Betrieb integriert werden.
- ➔ Bereits 16 engagierte Personen über 45 stellen sich ihrer neuen Herausforderung und absolvieren ein Coaching bis Ende April, wo sie unter anderem aktiv in den Prozess der Erhebung bei den Unternehmen eingebunden sind.

Laufende Informationen zu den weiteren Entwicklungen sowie zu den Beratungsinhalten finden Sie unter www.elderly.at.

Neues Webportal für ältere MitarbeiterInnen

Ab Mitte April gibt es ein **neues Webportal** von Modul 1 "access to lifelong learning" des EQUAL-Projekts "g-p-s Generationen - Potenziale - Stärken" www.bildungundberuf.at.

Hier finden sich

- ➔ Artikel,
- ➔ Datenbanken und
- ➔ Websites, die ArbeitnehmerInnen über 45 zur Teilnahme an Weiterbildungen motivieren bzw. in der Umsetzung ihrer Weiterbildungsvorhaben unterstützen sollen.

Veranstaltungen

Workshopreihe zur Standortbestimmung für ältere MitarbeiterInnen

Mit der Workshopreihe "**Die Arbeitswelt bewegt sich - und wo stehe ich?**" sind Frauen und Männer über 45 eingeladen ihre aktuelle Arbeitssituation zu reflektieren, Weiterbildungsmöglichkeiten zu sondieren und insgesamt neue Handlungsspielräume zu entdecken. Die ersten Workshops finden im **Mai bzw. Juni 2006** in Wien statt und sind für die TeilnehmerInnen kostenlos.

Transnationale Arbeitskonferenz von E-Value Age

Das EQUAL-Projekt **AGEpowerment** lädt zur transnationalen Arbeitskonferenz von E-Value Age ein.

- ➔ Termin 11. Mai 2006 von 09.00 bis 17.00 Uhr
Ort Bildungszentrum der AK, 1040 Wien, Theresianumgasse 16-18

Bei dieser Veranstaltung wird es einen Austausch zwischen nationalen und transnationalen Partnerorganisationen der Entwicklungspartnerschaft zum Thema "**Die Rolle von Unternehmen bei der (Re-)Integration von älteren ArbeitnehmerInnen**" geben.

Abgerundet wird das Arbeitstreffen durch persönliches Kennenlernen bzw. Wissenstransfer mit den PartnerInnen aus Deutschland, Spanien, Italien und England.

- ➔ Nähere Informationen zur Veranstaltung erhalten Sie von Frau Mag.^a Monika Meirer (monika.meirer@bab.at) bzw. unter den Beratungsreferenzen.

