

## Veranstaltungsnews

### Wie viel NEUES braucht das ALTERN?

Der Steirische Beschäftigungspakt - mit seinen Kernpartnern Land Steiermark und AMS Steiermark - lud am 3. Oktober 2006 gemeinsam mit dem Projekt "Erfahrung gesucht!" zur **3. STEBEP-Plattform zum Thema "Ältere am Arbeitsmarkt"** in der [Grazer Burg](#)

Der hohe Besucherandrang und die rege Beteiligung der TeilnehmerInnen sorgten für eine gelungene Veranstaltung, durch die ORF-Moderatorin und Buchautorin Christine Brunensteiner führte.

Auf der Tagesordnung stand ein dichtes Programm mit interessanten Inhalten. Gemeinsam mit ExpertInnen wie dem Sozialforscher Dr. Bernd Marin, Landtagsabgeordneten Johannes Schwarz, AMS Landesgeschäftsführer Mag. Karl-Heinz Snobe und Maga. Brigitta Geissler-Gruber, Beraterin für betriebliche Gesundheitsförderung, diskutierten die rund 160 TeilnehmerInnen zuerst brisante Fragen rund um das Thema Ältere am Arbeitsmarkt. Insgesamt standen für die Podiumsdiskussion elf Fragen zur Auswahl, das Publikum entschied sich mit Hilfe von Abstimmungsgeräten für die Diskussion folgender Themen: Generationengerechte Personalentwicklungskonzepte in KMU, Motivation für Berufstätige über 60 sowie Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen für Frauen - weg von Alterskategorien hin zu Lebensphasen.

Im Anschluss an die Podiumsdiskussion fanden prominent besetzte Themenkreise statt - unter anderem zu den Themen „Erfahrungswert“, „Älter werden - anderswo“, „Betriebliche Weiterbildung 45+“ und „Arbeit, Altern und Gesellschaft“. Die Fachinputs für diese Diskussionsrunden kamen von ExpertInnen aus Gesellschaft und Wirtschaft wie beispielsweise Dr. Erwin Zankel, Autorin Elfriede Hammerl, Arbeitsmarktexperten Dr. Helfried Faschingbauer oder Schamanin DI Eva Ulmer-Janes.

### Die Themenkreise im Überblick

- ➔ **Themenkreis 1 „Erfahrungswert?“**  
Was bedeutet Erfahrung im heutigen Arbeitsleben? Hat langjährige Erfahrung noch ihren Wert - welche? Welche Erfahrungen haben wir... damit?
- ➔ **Themenkreis 2 „Das Pakte-Grünbuch Ältere - dem demografischen Wandel regional begegnen!“**  
Die Alterung der Gesellschaft hat Auswirkungen auf regionaler und lokaler Ebene. Auf Basis des Grünbuches werden Chancen gemeinsamer regionaler Handlungsmöglichkeiten diskutiert.
- ➔ **Themenkreis 3 „Älter werden - anderswo“**  
Vergleich unterschiedlicher Arbeitskulturen
- ➔ **Themenkreis 4 „Betriebliche Weiterbildung 45+ Investition oder Illusion?“**  
Lohnen sich Weiterbildungsinvestitionen für ältere MitarbeiterInnen und wie kann Wissensmanagement zwischen den Generationen funktionieren?
- ➔ **Themenkreis 5 ‚Altern - Arbeit - Gesundheit‘:**  
Arbeiten können und Arbeiten wollen